



Warszawa, 2019-06-10



UNP:GIP-19-34044

GIP-GPC.450.403.2019.3

**Pani Jolanta Kosakowska**  
**Związek Rzemiosła Polskiego**  
**ul. Miodowa 14**  
**00-246 Warszawa**

**dotyczy: terminu zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego**

Odpowiadając na Pani zapytanie przesłane drogą elektroniczną, Centrum Poradnictwa Państwowej Inspekcji Pracy wyjaśnia, iż zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010) umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu zawiera pracodawca z młodocianym **w terminie przyjęć** kandydatów do branżowych szkół I stopnia. Jedynie w przypadku młodocianego doksztalającego się w szkole odmiennego rodzaju lub zatrudnionego w innym celu niż przygotowanie zawodowe, umowa o pracę może być zawarta w innym terminie.

Z kolei art. 26 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917 – dalej k.p.) stanowi, iż stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono – w dniu zawarcia umowy.

Mając powyższe na uwadze nie ma przeszkód, aby umowa o pracę z młodocianym została zawarta przed dniem rozpoczęcia roku szkolnego, tj. przed dniem 1 września danego roku. Data zawarcia umowy o pracę nie musi się pokrywać z datą nawiązania stosunku pracy. Należy jednak zauważyć, iż okres pomiędzy dniem zawarcia umowy o pracę a dniem nawiązania stosunku pracy, nie jest okresem zatrudnienia.

Zgodnie z przepisami stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a zatem strony w umowie o pracę mogą określić,

że dzień rozpoczęcia pracy, a tym samym dzień nawiązania stosunku pracy, przypadnie w dacie późniejszej niż dzień zawarcia umowy. Przykładowo w umowie o pracę zawartej 15 sierpnia 2019 r. (dzień wolny od pracy), strony mogą zawrzeć zapis, iż dniem rozpoczęcia pracy jest dzień 2 września 2019 r. W takim przypadku dzień 2 września 2019 r. jako dzień rozpoczęcia pracy, jest również dniem nawiązania stosunku pracy.

Jeśli natomiast w umowie o pracę nie został określony termin rozpoczęcia pracy, to za dzień nawiązania stosunku pracy przyjmuje się dzień zawarcia umowy o pracę.

W związku z powyższym, aby umowa o pracę zawarta w sierpniu skutkowałą nawiązaniem stosunku pracy od dnia np. 1 września - w umowie należy wskazać dzień 1 września jako dzień rozpoczęcia pracy. Z takim zapisem stosunek pracy nawiąże się z dniem 2 września, bez względu na to, czy pracownik rozpocznie wykonywanie pracy, czy też np. w związku z chorobą nie przystąpi do wykonywania pracy.

Z poważaniem,

Kierownik Sekcji Centrum Poradnictwa  
Aleksandra Zagajewska

/-podpisano elektronicznie/

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Główny Inspektor Pracy, z siedzibą: 02-315 Warszawa, ul. Barska 28/30.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@gip.pip.gov.pl](mailto:iod@gip.pip.gov.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonywania zadań określonych w art. 10 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy lub innych celów wynikających z obowiązku prawnego, któremu podlega administrator.
4. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:
  - inne jednostki organizacyjne PIP,
  - uprawnione organy publiczne,
  - podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.
5. Dane przechowywane będą przez czas określony w przepisach prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania.
7. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów do jakich zostały zebrane.
9. Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.